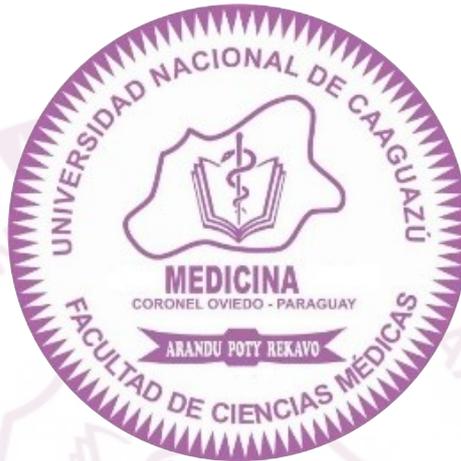


**UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ**  
**FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS**  
**CARRERA DE MEDICINA**

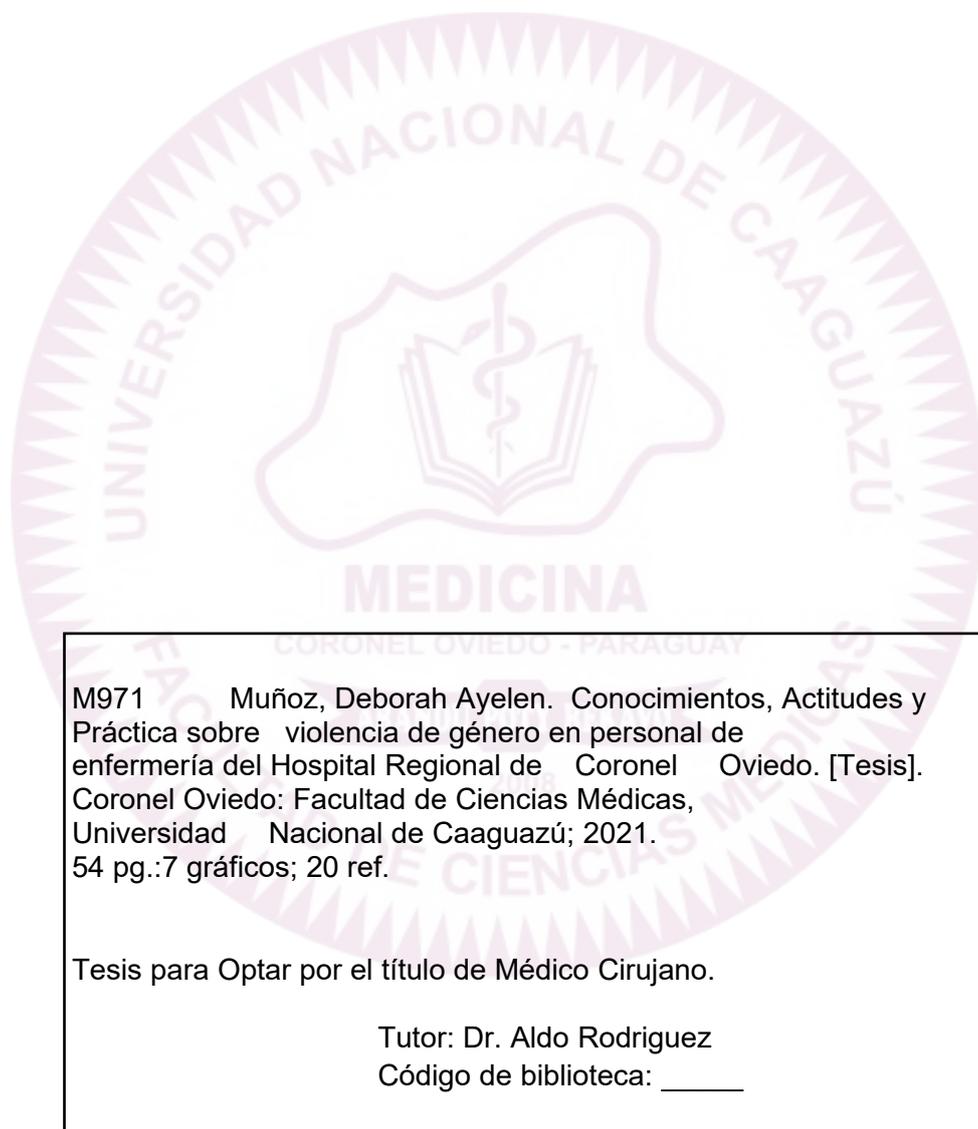


**CONOCIMIENTOS, ACTITUDES Y PRÁCTICAS SOBRE  
VIOLENCIA DE GÉNERO EN PERSONAL DE ENFERMERÍA  
DEL HOSPITAL REGIONAL DE CORONEL OVIEDO, 2021**

**2008**  
**TESIS**

**DEBORAH AYELEN MUÑOZ**

**Coronel Oviedo - Paraguay  
2021**



M971 Muñoz, Deborah Ayelen. Conocimientos, Actitudes y Práctica sobre violencia de género en personal de enfermería del Hospital Regional de Coronel Oviedo. [Tesis]. Coronel Oviedo: Facultad de Ciencias Médicas, Universidad Nacional de Caaguazú; 2021. 54 pg.:7 gráficos; 20 ref.

Tesis para Optar por el título de Médico Cirujano.

Tutor: Dr. Aldo Rodriguez  
Código de biblioteca: \_\_\_\_\_



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ**

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
**FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS**



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

---

**CONOCIMIENTOS, ACTITUDES Y PRÁCTICAS SOBRE VIOLENCIA DE GÉNERO EN PERSONAL DE ENFERMERÍA DEL HOSPITAL REGIONAL DE CORONEL OVIEDO, 2021**

**DEBORAH AYELEN MUÑOZ**

**TUTOR/A: DR. ALDO RODRIGUEZ**

**Tesis presentada a la Facultad de Ciencias Médicas de la Universidad Nacional de Caaguazú para la obtención del título de Médico Cirujano**



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ



Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

## **CONOCIMIENTOS, ACTITUDES Y PRÁCTICAS SOBRE VIOLENCIA DE GÉNERO EN PERSONAL DE ENFERMERÍA DEL HOSPITAL REGIONAL DE CORONEL OVIEDO, 2021.**

**DEBORAH AYELEN MUÑOZ**

Tesis presentada para obtener el título de Médico Cirujano

**Coronel Oviedo - Paraguay**

**Miembros del Tribunal Examinador**

CORONEL OVIEDO - PARAGUAY

ARANDU POTY REKAYO

Examinador

Examinador

Examinador

Examinador

Examinador

**CALIFICACIÓN FINAL.....**



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

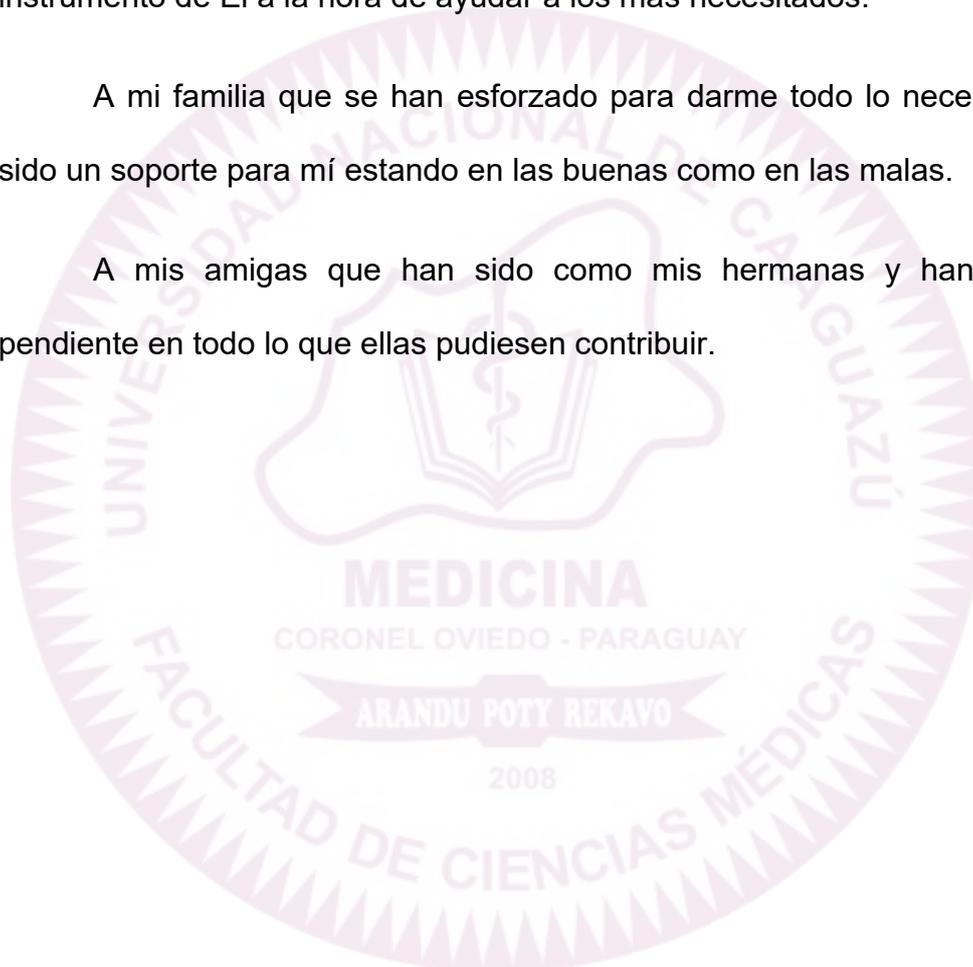
---

## Dedicatoria

A Dios por permitirme estar en dicha carrera y así pronto poder ser instrumento de Él a la hora de ayudar a los más necesitados.

A mi familia que se han esforzado para darme todo lo necesario y han sido un soporte para mí estando en las buenas como en las malas.

A mis amigas que han sido como mis hermanas y han estado al pendiente en todo lo que ellas pudiesen contribuir.





# UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

---

## Agradecimientos

A Dios le doy gracias por darme salud y fuerzas, permitir que termine la carrera y concluya con este trabajo. También le doy gracias a la Virgen María por interceder por mí ante mis peticiones.

Doy gracias a mi familia que me han apoyado, alentado durante todo el transcurso de la carrera y de la vida en general.

Agradezco a mi tutor de tesis, el Dr. Aldo Rodríguez por su guía y disposición para la realización de dicho trabajo.

A mis amigas Vidalina Palacios, Mariam Arzamendia y Analía Roa por estar para mí durante el transcurso de la carrera; cumpliendo ellas un papel fundamental en mi formación a nivel profesional como personal.



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

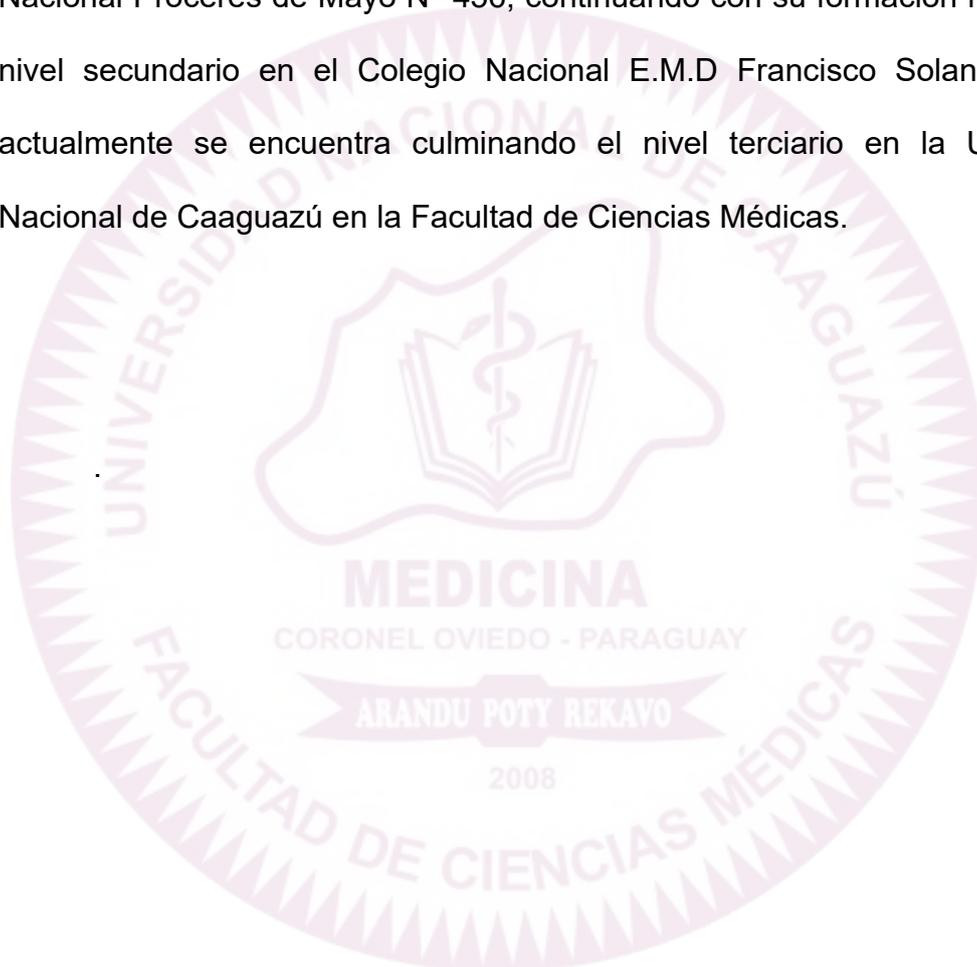
Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

## Biografía

La autora de dicho trabajo ha realizado su nivel primario en la escuela Nacional Próceres de Mayo N° 456; continuando con su formación ha hecho el nivel secundario en el Colegio Nacional E.M.D Francisco Solano López y actualmente se encuentra culminando el nivel terciario en la Universidad Nacional de Caaguazú en la Facultad de Ciencias Médicas.





# UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

## Índice

Dedicatoria.....	iv
Agradecimientos.....	v
Biografía.....	vi
Índice.....	vii
Lista de Tablas.....	ix
Lista de Gráficos.....	x
Lista de Figuras.....	xi
Resumen.....	xii
Ñemombyky.....	xiii
Resumo.....	xiv
Abstract.....	xv
Introducción.....	1
Antecedentes de la Investigación.....	2
Planteamiento del Problema.....	3
Justificación.....	4
Objetivos de la investigación.....	5
Objetivo General:.....	5
Objetivos Específicos:.....	5
Marco Teórico.....	6
Marco Metodológico.....	7
Resultados.....	8



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

---

Discusión.....	9
Conclusión.....	10
Recomendaciones.....	11
Referencia Bibliográfica.....	12
Anexo.....	47





# UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

---

## Lista de Gráficos

**Gráfico N°1:** Distribución según sexo del personal de Enfermería del Hospital Regional de Coronel Oviedo, durante el año 2021 (n=81).

**Gráfico N° 2:** Distribución según edad del personal de Enfermería del Hospital Regional de Coronel Oviedo, durante el año 2021 (n=81).

**Gráfico N° 3:** Distribución según estado civil del personal de Enfermería del Hospital Regional de Coronel Oviedo, durante el año 2021 (n=81).

**Gráfico N° 4:** Distribución según procedencia del personal de Enfermería del Hospital Regional de Coronel Oviedo, durante el año 2021 (n=81).

**Gráfico N° 5:** Distribución según nivel de conocimiento del personal de Enfermería del Hospital Regional de Coronel Oviedo con respecto a la Violencia de Género, durante el año 2021 (n=81).

**Gráfico N° 6:** Distribución según actitud del personal de Enfermería del Hospital Regional de Coronel Oviedo con respecto a la Violencia de Género, durante el año 2021 (n=81).

**Gráfico N° 7:** Distribución según prácticas del personal de Enfermería del Hospital Regional de Coronel Oviedo con respecto a la Violencia de Género, durante el año 2021 (n=81).



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

## Resumen

**Introducción:** Según Organización de las Naciones Unidas (ONU) se define a la violencia contra la mujer como “todo acto de violencia de género que resulte, o pueda tener como resultado un daño físico, sexual o psicológico para la mujer, inclusive las amenazas de tales actos, la coacción o la privación arbitraria de libertad, tanto si se producen en la vida pública como en la privada”. Las estimaciones internacionales publicadas por la Organización Mundial de la Salud (OMS) indican que cerca de una de cada 3 (35%) mujeres en el mundo han sufrido maltrato físico y/o sexual de pareja o maltrato sexual por terceros alguna vez de su historia(1).

Los problemas de salud que ocasionan la violencia de género obligan a que la víctima recurra con mayor frecuencia a los servicios de Atención Primaria y urgencias. Esta situación podría ser favorecedora ya que para muchas mujeres que sufren violencia el sistema sanitario representa el único lugar o el primer lugar donde buscan ayuda antes de recurrir a la justicia.

### **Objetivo general:**

- Determinar los conocimientos, actitudes y práctica sobre violencia de género en personal de enfermería del Hospital Regional de Coronel Oviedo durante el año 2021.



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

---

**Material y métodos:** el tipo de estudio a presentar es observacional descriptivo de corte transversal en donde se cuenta con una muestra de 81 encuestados, cuyos datos obtenidos mediante encuestas fueron ingresados en una planilla de Microsoft Excel 2013® y analizados con el software estadístico Stata 16 ®.

**Resultados:** de los 81 encuestados, el 79% (64) corresponde al sexo femenino, el 21% (17) restante corresponde al sexo masculino.

Se han realizado una serie de preguntas para medir el nivel de conocimiento del personal de enfermería con respecto a la Violencia de Género (VG), buscando plasmar el conocimiento del encuestado; se observó que el 63% (51) tiene conocimiento medio sobre la VG, el 29,6% (24) tiene bajo conocimiento, y el 7,4% (6) restante tiene un alto nivel de conocimiento.

En cuanto a las actitudes del personal de Enfermería se realizó una serie de preguntas para plasmar la actitud de los 81 encuestados; en donde el 58% (47) presentó una actitud desfavorable con respecto a la VG, el 29,6% (24) presentó una actitud regular, y el 12,5% (10) presentó una actitud favorable.

Los cuestionamientos realizados para determinar el nivel de prácticas que posee el personal de Enfermería del Hospital Regional de Coronel Oviedo, incluyeron preguntas que nos permitirán plasmar dicha práctica del encuestado en relación a VG; en donde se observó que de los 81 encuestados, el 45,7%



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

---

(37) tiene prácticas deficientes con respecto a la Violencia de Género, el 38,3% (31) tiene regulares prácticas, y el 16,1% (13) restante tiene prácticas óptimas.

**Conclusión:** con esta investigación se encontró que el conocimiento del personal de Enfermería con respecto a la Violencia de Género es muy pobre, las actitudes que presentan ante el tema son en su mayor parte de rechazo, en contrapartida con un buen porcentaje de los mismos que también presentan una actitud permisiva en cuanto a ciertas cuestiones que la generan. En cuanto a las prácticas encontramos resultados un poco contradictorios, teniendo en cuenta que gran parte de los encuestados es capaz de detectar un caso de violencia y derivarlo al lugar correspondiente, sin embargo, la mayor parte de los mismos tiene prácticas deficientes, teniendo en cuenta las demás cuestiones preguntadas. Decimos entonces, que es fundamental implementar medidas tales como charlas informativas, realizar capacitaciones, etc. para el personal de enfermería, para poder elevar el nivel de conocimiento de los mismos, aumentar la actitud de rechazo sobre la violencia de género, y lo más importante, el nivel de prácticas que realizan éstos para poder detectar y derivar los casos a la institución encargada de los mismos.

**Palabra clave:** Violencia de género, personal de enfermería, conocimientos, actitudes y prácticas.



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

---

## Ñemombyky

**Ñepyrumby:** Háicha Organización de las Naciones Unidas (ONU), je hachauka teko chupe rairô pundie kuñare guâicha mayma tembiapo pegua rairô va'erâ tembiapokue peteî momarâ mba'erekokuaaha, jopyhy terâ temimbyasy kuña peguarâ, aveí pundie ha'anaga, heja sâmbuku. Va heta tetâ rehegua mbojekuaa hese Organización Mundial de la Salud (OMS) he'i va'ekue mbojapy (35%) kuña arapygui osufrivaekue jehéi mba'erekokuaa, jopyhy terâ temimbyasy rers i sâi terâ pype tapichare.

Ivaigua tesâi haguâ rairô pundié kuñare mbojapo pota'ÿyme ohasa asýva ohohaguâ tasyope, ko mba'e ikatu ha'e peteî tenda oipytyvôva.

**Jehupytyrâ:** Tekome'ê jekuaa, tembiapo, ha jepokuaa rehe rairô pundie kuñare pe ñangarekoha Tasyo Regional de Coronel Oviedo, kuépe ary 2021.

**Mba'e aporâ ha mba'apokatuhaicha:** tembiapo vaekue hechaukata ha'e observacional descriptivo de corte transversal orekova 81 porandu heta ojapova, ñande momarandu ñamoî peteî planillare de Microsoft Excel 2013®, haja hesa'ÿyjo Softawe estadístico Stata 16®.

**Tembiapogui oseva:** pundie vaekue ojapova porandu heta ha'e kuña, ha la hembýva ha'e kuimba'e.



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

---

Ko tembiaporâ oheka jaikua'a haguâ mba'ekuaa oreko ñangarekoha háre 63% (51) oreko mba'ekuaa mbytegua osufrí rorairô kuña, ha el 29% (24) oreko yvyi mba'ekuaa, ha 7,4 (6) oreko jøjaha yvuku mba'ekuaa.

Ko tembiaporâre jahechá 58% (47) oreko tembiaporâ porá'yva, la 29,6% (24) oreko tembiaporâ ndaitucháiva ha naimichîri, ha la 12, 5% (10) oreko tembiaporâ iporâveva.

Ko tembiaporâre jahechava la 45, 7% (37) oreko jepokuaa noîporâiva, la 38,3 % (31) oreko jepokuaa ndaitucháiva ha naimichîri, ha la 16,1% (13) oreko jepokuaa porâ rasa.

**Tempiapo paha:** ko'árupi la ñangarekoha pundie hasyva oreko jekuaa mboriahuetereí, ha la tembiapo orekova ha'e ñembotove hetaveva. Ha la ñande jepokuaa ha'e noîporâiva.

**Ñe'ëndytee:** Ñairô, ñangarekoha pundie hasyva, jekuaa, tembiapo, ha jepokuaa.



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

---

## Resumo

**Introdução:** De acordo com a Organização das Nações Unidas (ONU), a violência contra a mulher é definida como "qualquer ato de violência de gênero que resulte, ou possa resultar em dano físico, sexual ou psicológico às mulheres, incluindo ameaças de tais atos, coerção ou privação arbitrária de liberdade, sejam na vida pública ou privada". Estimativas internacionais publicadas pela Organização Mundial da Saúde (OMS) indicam que cerca de uma em cada 3 (35%) mulheres no mundo sofreu abuso físico e / ou sexual de um parceiro ou abuso sexual por terceiros em algum momento de sua história(2).

Os problemas de saúde que geram violência de gênero obrigam a vítima a recorrer com maior frequência à Atenção Básica e aos serviços de emergência. Essa situação pode ser favorável, pois para muitas mulheres que sofrem violência, o sistema de saúde representa o único ou o primeiro lugar onde elas procuram ajuda antes de recorrer à justiça.

### Objetivo geral:

- Determinar os conhecimentos, atitudes e práticas sobre violência de gênero em trabalhadores de enfermagem do Hospital Regional de Coronel Oviedo durante o ano de 2021.



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

---

**Materiais e método:** O tipo de estudo a ser apresentado é um estudo observacional descritivo, transversal, com uma amostra de 81 respondentes, cujos dados obtidos por meio de inquéritos foram digitados em planilha do Microsoft Excel 2013® e analisados no software estatístico Stata 16®.

**Resultados:** Dos 81 respondentes, 79% (64) correspondem ao sexo feminino, os restantes 21% (17) correspondem ao sexo masculino.

Uma série de perguntas foram feitas para mensurar o nível de conhecimento da equipe de enfermagem sobre Violência de Gênero (VBG), buscando captar o conhecimento do entrevistado; foi observado que o 63% (51) possuem conhecimento médio sobre a VBG, 29,6% (24) possuem baixo conhecimento e os 7,4% restantes (6) possuem alto nível de conhecimento.

Em relação às atitudes da equipe de enfermagem, foi feita uma série de perguntas para captar a atitude dos 81 respondentes; onde 58% (47) apresentaram atitude desfavorável em relação à VBG, 29,6% (24) apresentaram atitude regular e 12,5% (10) apresentaram atitude favorável.

As questões realizadas para determinar o nível de práticas que a equipe de Enfermagem do Hospital Regional Coronel Oviedo possui, incluíram questões que nos permitirão captar essa prática do entrevistado em relação ao GV; onde se observou que dos 81 entrevistados, 45,7% (37) possuem práticas



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

---

deficientes em relação à Violência de Gênero, 38,3% (31) possuem práticas regulares e 16,1% (13) restantes possuem boas práticas.

**Conclusão:** Com esta pesquisa, constatou-se que o conhecimento da equipe de Enfermagem sobre a Violência de Gênero é muito pobre, as atitudes que apresentam em relação ao assunto são em sua maioria de rejeição, ao contrário de um bom percentual delas que também apresentam uma atitude permissiva em relação a determinadas questões que geram isto. Em relação às práticas, encontramos resultados algo contraditórios, tendo em vista que grande parte dos entrevistados é capaz de detectar um caso de violência e encaminhá-lo para o local correspondente, porém, a maioria dos eles têm práticas ruins, levando em consideração as outras perguntas feitas. Dizemos então que é imprescindível a implementação de medidas como palestras informativas, realização de treinamentos, etc. para a equipe de enfermagem, poder elevar o nível de conhecimento dos mesmos, aumentar a atitude de rejeição à violência de gênero e, o mais importante, o nível de práticas que realizam para detectar e encaminhar os casos para a instituição responsável deles.

**Palavras-chave:** Violência de gênero, equipe de enfermagem, conhecimentos, atitudes e práticas.



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

---

## Abstract

**Introduction:** According to the United Nations (UN), violence against women is defined as “any act of gender violence that results, or may result in physical, sexual or psychological harm to women, including threats of such acts, coercion or arbitrary deprivation of liberty, whether they occur in public or private life”. International estimates published by the World Health Organization (WHO) indicate that about one in 3 (35%) women in the world have suffered physical and / or sexual abuse from a partner or sexual abuse by third parties at some time in their history(2).

The health problems that cause gender violence force the victim to resort more frequently to Primary Care and emergency services. This situation could be favorable since for many women who suffer violence, the health system represents the only place or the first place where they seek help before resorting to justice.

### **General objective:**

- Determine the knowledge, attitudes and practice on gender violence in nursing personnel of the Regional Hospital of Coronel Oviedo during the year 2021.

**Materials and method:** The type of study to be presented is a descriptive, cross-sectional observational study with a sample of 81 respondents, whose



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

---

data obtained through surveys were entered into a Microsoft Excel 2013® spreadsheet and analyzed with the statistical software Stata 16®.

**Results:** Of the 81 respondents, 79% (64) correspond to the female sex, the remaining 21% (17) correspond to the male sex.

A series of questions have been asked to measure the level of knowledge of the nursing staff regarding Gender Violence (GBV), seeking to capture the knowledge of the respondent; It was observed that 63% (51) have medium knowledge about GBV, 29.6% (24) have low knowledge, and the remaining 7.4% (6) have a high level of knowledge.

Regarding the attitudes of the Nursing staff, a series of questions was asked to capture the attitude of the 81 respondents; where 58% (47) presented an unfavorable attitude regarding GBV, 29.6% (24) presented a regular attitude, and 12.5% (10) presented a favorable attitude.

The questions carried out to determine the level of practices that the Nursing staff of the Coronel Oviedo Regional Hospital has, included questions that will allow us to capture said practice of the respondent in relation to GV; where it was observed that of the 81 respondents, 45.7% (37) have deficient practices regarding Gender Violence, 38.3% (31) have regular practices, and 16.1% (13) remaining has best practices.



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

---

**Conclusion:** With this research, it was found that the knowledge of Nursing staff regarding Gender Violence is very poor, the attitudes they present towards the subject are mostly rejection, in contrast to a good percentage of them who also present a permissive attitude regarding certain issues that generate it. Regarding the practices, we find contradictory results, taking into account that a large part of the respondents is capable of detecting a case of violence and referring it to the corresponding place, however, most of them have deficient practices, taking into account the other questions asked. We say then, that it is essential to implement measures such as informative talks, conduct training, etc. for him nursing staff, in order to raise the level of knowledge of them, increase the attitude of rejection about gender violence, and most importantly, the level of practices that they carry out in order to detect and refer cases to the institution in charge of the same.

**Key words:** Gender violence, nursing staff, knowledge, attitudes and practices.



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

---

## 1- Introducción

La utilización de la expresión «violencia de género» es tan nueva como el propio reconocimiento de la realidad del maltrato a las mujeres. Sólo desde los años noventa comienza a consolidarse su empleo debido a iniciativas relevantes(2).

Según Organización de las Naciones Unidas (ONU) se define a la violencia contra la mujer como “todo acto de violencia de género que resulte, o pueda tener como resultado un daño físico, sexual o psicológico para la mujer, inclusive las amenazas de tales actos, la coacción o la privación arbitraria de libertad, tanto si se producen en la vida pública como en la privada”. Las estimaciones internacionales publicadas por la Organización Mundial de la Salud (OMS) indican que cerca de una de cada 3 (35%) mujeres en el mundo han sufrido maltrato físico y/o sexual de pareja o maltrato sexual por terceros alguna vez de su historia(1).

La Violencia de Género (VG) representa un problema social gracias a la discriminación, la diferencia y las relaciones de poder que establecen los hombres sobre las mujeres. Esta clase de maltrato tiene secuelas graves para la salud tanto de la víctima de violencia como de los hijos al estar en el mismo entorno familiar. Además originan problemas económicos considerables, tanto en el núcleo familiar como en los Servicios de Salud(3). Los problemas de



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

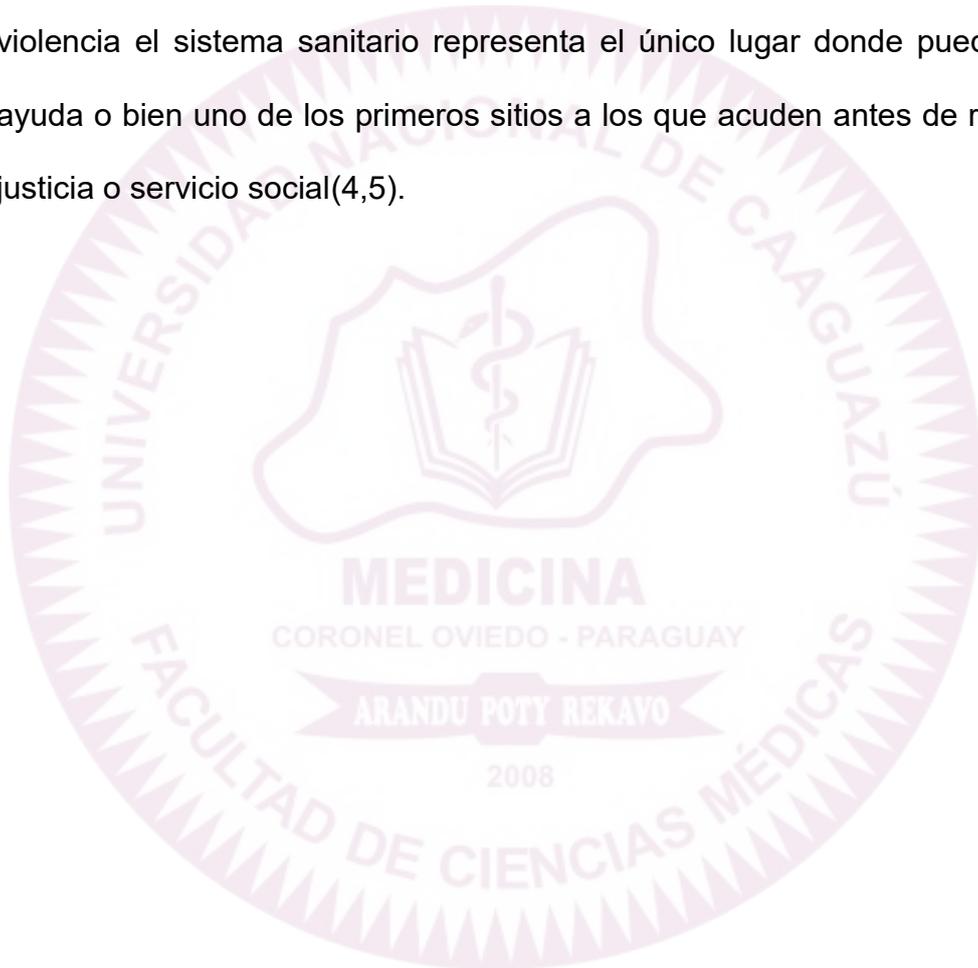
Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

---

salud que ocasionan la violencia de género obligan a que la víctima recurra con mayor frecuencia a los servicios de Atención Primaria y urgencias. Esta situación podría ser favorecedora ya que para muchas mujeres que sufren violencia el sistema sanitario representa el único lugar donde pueden buscar ayuda o bien uno de los primeros sitios a los que acuden antes de recurrir a la justicia o servicio social(4,5).





# UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

## 2- Antecedentes de la Investigación.

Valdés Sánchez CA, et al (2016, España) tienen como objetivo general de evaluar el nivel de conocimiento y las actitudes de las enfermeras sobre la violencia de género y su relación con las variables sociodemográficas y la detección de casos, en los resultados se encontró: Tasa de respuesta 114 (68,2%). El porcentaje de respuestas acertadas en el test de conocimiento fue de 62,2%, observándose un nivel de conocimiento medio. El conocimiento fue superior en las enfermeras casadas o que viven en pareja (95,2%;  $p = 0,007$ ). La baja detección (29%) se relaciona con estado civil ( $p = 0,004$ ), bajo conocimiento ( $p = 0,008$ ), autopercepción baja de conocimiento ( $p = 0,002$ ), falta de formación ( $p = 0,03$ ) y no aplicar el protocolo ( $p = 0,001$ ). Las enfermeras con autopercepción baja de conocimiento aplican menos el protocolo (OR = 0,26 IC95%: 0,1-0,7) y consideran la falta de formación como principal problema para el diagnóstico (OR = 11,24; IC 95%: 1,5-81,1)(5).

Baidés Noriega R, et al (2017, España) con objetivo general de conocer procedimientos para la detección e intervención precoz de la violencia de género desde Enfermería de Atención Primaria, y resultados: aproximadamente el 30% de las mujeres que acuden a los Centros de Salud de atención primaria están sufriendo violencia por parte de su pareja. Sin embargo, desde los servicios sanitarios solo se diagnostica un pequeño porcentaje con un retraso de entre 6 y 10 años desde el inicio de las agresiones. La infradetección desde



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

---

los servicios sanitarios se ha relacionado con diferentes factores que la obstaculizan. Sin embargo, entre todas las dificultades para detectar la VG, los profesionales sanitarios destacan la falta de formación y de conocimientos como principal motivo de infadetección/actuación(4).

Mendoza-Flores ME, et al (2006, México) objetivo general el identificar los conocimientos y las actitudes sobre la violencia de género (VG), así como las barreras personales e institucionales existentes en el personal de enfermería del Instituto Nacional de Perinatología “Isidro Espinosa de los Reyes” (INPerIER), con el fin de identificar necesidades de capacitación del personal, y para el resultado participaron 136 enfermeras (tasa de no-aceptación de 9.4%). Y el promedio de edad fue 37 años, no tenía pareja 52.9% de las encuestadas, la proporción de enfermeras generales fue 51.5%, tenían estudios carrera técnica postsecundaria 47.1% y laboraban en el turno matutino 54.4%. El conocimiento sobre la VG del personal fue 92.6% nulo a bajo y 7.4% medio. Los factores asociados con la actitud cognitiva y conductual de rechazo con la VG fueron: tener edad de 23 a 35 años (RM 2.93 IC 95% 3.0-8.0), familiares con violencia (RM 2.47 IC 95% 1.13-5.37) y nivel de bachillerato (RM 5.03 IC 95% 1.20-10.21). El ser autora de violencia tiene una actitud afectiva desfavorable hacia la VG (OR 5.30 IC 95% 11.08-25.88). Las barreras institucionales y personales para la identificación de los casos de VG, fueron 74.3%(6).



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

---

Medina Mandujano G, et al (2012, Perú) como objetivo general el determinar la relación entre conocimiento, actitudes y conductas de las enfermeras frente a la atención de víctimas de violencia de género en los servicios de emergencia del Ministerio de Salud de Lima Metropolitana, y resultados se encontró que el grado de conocimiento de las enfermeras sobre la violencia de género es mediano, en lo conceptual, y escaso en lo procedimental. Se percibe una actitud de rechazo hacia la violencia de género; sin embargo, aún existe permisividad en algunos aspectos que la generan. La conducta adoptada durante la atención a las víctimas es deficiente. Un 30% de las enfermeras manifiesta haber experimentado violencia de género en lo personal y en el entorno familiar. La capacitación que recibieron algunas de ellas sobre violencia de género no significó una mejor atención a las víctimas(7).

Cáceres Rivera DI, et al (2019, Colombia) el objetivo general fue determinar los conocimientos y el abordaje en la atención de salud que brindan las enfermeras a las víctimas de violencia de género, y resultados fue de una población de 213, del personal salud y con el instrumento de auto aplicación, basado en el cuestionario, en cuanto al nivel de conocimiento encontrado es 19, 8% con poco conocimiento; 59,6%, medio, y 20,6%, alto. El personal de salud fue 47,9%, pero el 37,5% las había leído. El 35, 7% recibió capacitación y 85% la considera adecuada(8).



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

---

### 3- Planteamiento del Problema

La violencia de género es situación que repercute en la Salud Pública como lo reconoce la OMS al señalar que “alrededor de una de cada tres (35%) mujeres en el mundo han sufrido violencia física y/o sexual de pareja o violencia sexual por terceros en algún momento de su vida(1).

La Violencia de Género (VG) puede ocurrir en cualquier situación, sin embargo, en pareja y familia son los casos más frecuentes. En la actualidad se conocen diferentes tipos de VG como la violencia física, la psicológica, sexual, económica, social, hasta ambiental; también existen diferentes tipos de VG según gravedad en donde que puede iniciar desde un insulto hasta llegar al asesinato. Por ende esta problemática se podría considerar como un “iceberg” debido a que en su gran mayoría de casos pasa de manera desapercibida, haciéndose visible únicamente en casos graves de VG(2,4). Estas prácticas violentas repercuten en la salud física y mental de las mujeres y al ser esta el núcleo de la familia afecta al entorno familiar repercutiendo de manera directa o indirecta en los hijos.

La causa de esta problemática radica en barreras que son difíciles de eliminar y están relacionadas con la existencia de ciertas condiciones sociales, culturales y personales; dando como resultado una escasa detección de casos.



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

---

Una de las barreras es la falta de comunicación al estar frente a una posible violencia, ya que hablar de este tema significaría introducirse en el espacio privado, por lo que el personal de enfermería no interroga por miedo a no ofender al paciente, por miedo a una posible consecuencia legal o a poner en riesgo su propia seguridad o la de la víctima. Otro motivo de la disminuida detección de casos podría ser la baja motivación, debida a la frustración ante la falta de relación entre sus esfuerzos y los resultados inmediatos(5,6).

Las posibles soluciones para esta problemática podrían ser fomentar la importancia de la VG desde la formación en la universidad, para que desde entonces ellos puedan ser más empáticos ante estos casos. Además de realizar capacitaciones en el personal de enfermería para una óptima atención a las mujeres maltratadas que acuden al Servicio de Salud, teniendo en cuenta que son los primeros en entrar en contacto directo con las víctimas. El personal de Salud de Enfermería tiene un papel importante en la prevención de la violencia doméstica, dada su cercanía con la población(6).

A base de lo expuesto anteriormente nace la siguiente interrogación, ¿Cuáles son los conocimientos, actitudes y práctica sobre violencia de género en el personal de enfermería del Hospital Regional de Coronel Oviedo durante el año 2021?



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

---





# UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

---

## 4- Justificación

Como se sabe, la violencia de género es una violación de derechos humanos de la mujer, y se considera un problema de salud pública al afectar a todos los niveles de la sociedad en todas las partes del mundo. Desde muy temprana edad hasta mujeres mayores, 1 de cada 3 mujeres es golpeada, obligada a tener relaciones sexuales, o abusada de otra manera en su vida. Estudios de la Organización Mundial de la Salud muestran que la violencia por parte de una pareja íntima es la manera más común de violencia contra mujeres en el mundo(1).

La violencia de género tiene una baja detección de casos por la falta de conocimientos y actitudes por el personal de salud pero resulta un estado grave ya que repercute en todo el ambiente familiar, pudiendo ocasionar a una situación extrema como la muerte de la víctima(4).

La importancia de este estudio radica en que es de vital importancia que el personal de enfermería tenga un íntegro conocimiento de dicha condición al ser una de las primeras personas que entran en contacto con una posible víctima de maltrato y deben contar con la capacitación necesaria para su correcta identificación, llegar a actuar en forma preventiva y guiar para tratamiento en caso necesario(6).



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

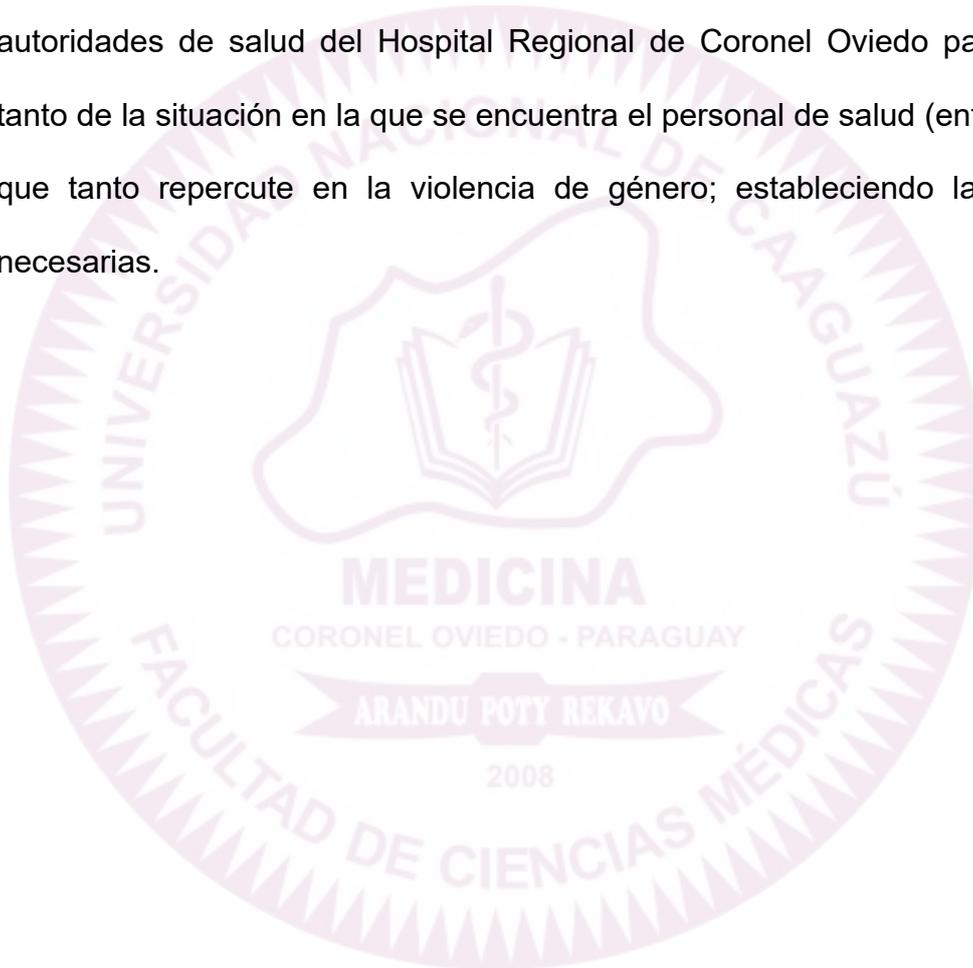
Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

---

El aporte que podría dar con esta investigación es el de identificar los conocimientos, actitudes y prácticas del personal de enfermería frente a la violencia de género, y dichos resultados podrá servir como orientación a las autoridades de salud del Hospital Regional de Coronel Oviedo para estar al tanto de la situación en la que se encuentra el personal de salud (enfermeras) y que tanto repercute en la violencia de género; estableciendo las medidas necesarias.





# UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

---

## 5- Objetivos de la investigación

### 5.1- General:

5.1.1- Determinar los conocimientos, actitudes y práctica sobre violencia de género en personal de enfermería del Hospital Regional de Coronel Oviedo durante el año 2021.

### 5.2- Específicos:

5.2.1- Definir las características demográficas del personal de enfermería del Hospital Regional de Coronel Oviedo.

5.2.2- Identificar los conocimientos que tienen las enfermeras sobre la violencia de género.

5.2.3- Identificar las actitudes del personal de enfermería en relación con los casos de violencia de género.

5.2.4- Detallar las falencias que presenta el personal de enfermería a la hora de abordar a las mujeres víctimas de violencia de género.



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

## 6- Fundamento Teórico

### 6.1- Definición.

#### 6.1.1- Violencia de Género: se considera a la violencia contra la

mujer como “todo acto de violencia de género que resulte, o pueda tener como resultado un daño físico, sexual o psicológico para la mujer, inclusive las amenazas de tales actos, la coacción o la privación arbitraria de libertad, tanto si se producen en la vida pública como en la privada” según la Organización de las Naciones Unidas(1,9).

#### 6.1.2- Personal de enfermería es un profesional dedicado al

cuidado de la salud de los seres humanos, es un individuo que piensa, que tiene sentimientos lo que permite que tenga una estrecha relación con el paciente y así llevar a cabo el objetivo de la enfermería(10). Este personal de salud se preocupa por adquirir conocimiento y mejorar su entorno basándose en logros obtenidos con anterioridad; se debe de reconocer al profesional de enfermería como una de las vías para garantizar un excelente cuidado del paciente(11).

#### 6.2- Epidemiología: las estimaciones internacionales publicadas por

la Organización Mundial de la Salud (OMS) indican que cerca de una de cada 3 (35%) mujeres en el mundo han sufrido maltrato físico y/o sexual de pareja o maltrato sexual por terceros alguna vez de su historia(1).



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

---

Según estimaciones mundiales de violencia contra la mujer se registra que más de una cuarta parte de las mujeres entre 15 a 49 años que han formado parte de una relación han sufrido violencia física y / o sexual por parte de su pareja íntima al menos una vez en su vida (desde los 15 años).

Se conoce que hasta el 38% de todos los asesinatos de mujeres que ocurren a nivel mundial son cometidos por parejas íntimas. Además de la violencia infligida por la pareja íntima, a nivel mundial el 6% de las mujeres indican haber sido agredidas sexualmente por alguien que no sea su pareja, aunque los datos sobre violencia sexual fuera de la pareja son más limitados. La violencia sexual y de la pareja íntima la perpetran principalmente hombres contra mujeres(1).

**6.3- Se atribuye la violencia de género:** a las mujeres ya que son ellas las que sufren este tipo de violencia por su condición de género en donde se encuentra en desventaja respecto a los hombres. Existe un sistema social llamado patriarcado que se encarga de distribuir los poderes entre las mujeres y los hombres de una manera desigual, lo que ocasiona este tipo de violencia. Esta relación de desigualdad se origina a partir de una postura y estipulación de superioridad de quien la ejerce y del estado de inferioridad de quien la sufre. Esta gran desigualdad que existe en cuanto al poder hace que este tipo de violencia sea común y hasta socialmente tolerada(9).



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

---

Este tipo de violencia se origina por los estereotipos impuestos por la sociedad en donde la mujer debe ser sumisa y pasiva; y hombre debe ser agresivo, marcar fuerza y dominio hacia las mujeres. La cultura patriarcal ve como objeto sexual a la mujer, en donde el hombre puede apropiarse de su cuerpo(9).

La VG puede producirse en cualquier ámbito de la vida cotidiana, aunque su mayoría de veces ocurre por parte de quien está o estuvo relacionado a ella de forma afectiva (pareja o expareja). Este tipo de violencia también puede tener lugar en espacios sociales como en el ámbito laboral, instituciones escolares, entre otros(12). El agresor tiene como objetivo causar daño a la mujer y ejercer control sobre ella(13).

El agresor implicado en ejercer la VG manifiesta algunas conductas que conllevan a las agresiones físicas como el abofetear, golpear con puños y patear; ejercer el maltrato psicológico en donde existe intimidación, humillaciones y denigración constantes; como también proceder a tener relaciones sexuales forzadas y otros tipos de coitos; y múltiples actitudes dominantes como el impedir su reunión con la familia o amigos, el estar pendiente de cada uno de sus movimientos y el negar su accesibilidad a la información y a la asistencia(14).

## **6.4- Formas y tipos de violencia de género.**

### **6.4.1- Formas de VG:**



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

- La forma grave también conocida como maltrato físico que se caracteriza por diversas formas de maltrato y amedrentamiento a partir de la conducta posesiva y dominante del agresor.
- La forma moderada también conocida como violencia común de pareja en donde existe una constante frustración e ira que estalla en forma de agresión física(14).

La VG se puede producir en cualquier ámbito, sin embargo, en pareja y familia son los contextos más frecuentes.

## 6.4.2- Tipos de VG:

- Física.
- Psicológica.
- Sexual.
- Económica(4).

Y niveles de gravedad (desde un insulto machista al asesinato). Se ha descrito como un fenómeno “iceberg” en el cual la mayor parte del mismo se encuentra invisibilizado socialmente, dándose visibilidad únicamente a los casos graves de VG(4).

**6.5- Desencadenantes:** para el nacimiento a la VG existen ciertos acontecimientos que lo predisponen como el no obedecer al hombre, el contestar mal, no contar con la comida lista en el horario que el agresor la requiera, no lograr atender de una manera adecuada a los hijos o el hogar, el



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

---

cuestionar al hombre por dinero, que la mujer realice una salida sin previo consentimiento del hombre, negarse a tener relaciones sexuales con su pareja, que existan sospechas de infidelidad por parte de la mujer, y que el agresor sea alcohólico(14,15).

## **6.6- Rol del personal de enfermería en la violencia de género.**

Ante un maltrato la mujer acude a la institución que más confianza le genera y que suele ser el sistema sanitario en donde para muchas víctimas es el único lugar al que pueden recurrir para buscar la ayuda mucho antes de acudir a la justicia o a un centro social(5,15).

Las enfermeras tienen la obligación de investigar ante una sospecha de violencia para brindar solución a las víctimas y a los hijos de las víctimas si lo requirieran(2).

Para una completa y óptima atención a la víctima de violencia se requiere que, el personal de salud que son los primeros en entrar en contacto directo con la paciente, que incluyen a los médicos, enfermeros, trabajadores sociales y psicólogos posean el nivel de conocimiento, sensibilidad y capacitación suficiente para abordar a un paciente(16). El personal de enfermería es una pieza clave para el seguimiento del proceso, el asesoramiento y el apoyo psicológico, es un apoyo cercano, fiable y accesible a la mujer durante todo el proceso(3). En ocasiones el personal sanitario es en



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

quién más confía la víctima y por lo tanto se considera apropiado que indaguen sobre la VG aprovechando el hecho que la mujer maltratada valora ser escuchada, manejen la confidencialidad, el cuidado y el no ser juzgadas por parte de los/as profesionales de salud(17,18).

**6.7- Consecuencias de la violencia de género:** al generarse este tipo de situación se presentan ciertas repercusiones nocivas que abarcan desde el ámbito personal, familiar, hasta el social. Y como consecuencia existe un notable deterioro de la salud, de las relaciones interpersonales y delitos múltiples(12).

En ciertos casos los hijos de la relación que sufre la violencia de género son testigos de los altercados domésticos. Al ser testigos de constantes agresiones matrimoniales ellos presentan un mayor riesgo de sufrir una amplia gama de problemas emocionales y de conducta, entre ellos se encuentra la ansiedad, depresión, mal rendimiento escolar, poca autoestima, desobediencia, pesadillas y quejas sobre la salud física(14).

## **6.8- Prevención.**

El proceder a una intervención como prevención a la VG es altamente eficiente para el sistema de salud(4).

Según la salud pública las intervenciones se clasifican tradicionalmente en tres niveles de prevención:



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

- Prevención primaria: intervenciones dirigidas a prevenir la violencia antes de que ocurra.
- Prevención secundaria: medidas centradas en las respuestas más inmediatas a la violencia, como la atención pre hospitalarias, los servicios de urgencia o el tratamiento de las enfermedades de transmisión sexual después de una violación.
- Prevención terciaria: intervenciones centradas en la atención a largo plazo con posterioridad a los actos violentos, como la rehabilitación y reintegración, e intentos por reducir los traumas o la discapacidad de larga duración asociada con la violencia(14,15).

## **6.9- Tratamiento para el agresor.**

En la actualidad se cuenta con algunos programas de tratamiento para los hombres que maltratan a su pareja. En dichos programas se usa el método de grupos para tratar los roles de género y enseñar aptitudes, entre ellas cómo hacer frente al estrés y la ira, cómo asumir la responsabilidad de sus propios actos y cómo expresar los sentimientos a los demás(14).



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

---

## 7- Marco Metodológico

### 7.1- Tipo y diseño general del estudio:

Estudio observacional, descriptivo de corte transversal.

### 7.2- Universo y población del estudio:

**7.2.1- Universo:** personal de enfermería.

**7.2.2- Población:** personal de enfermería del Hospital Regional de Coronel Oviedo.

### 7.3- Selección y tamaño de la muestra:

El tamaño muestral fue de 81 personales de enfermería, calculando con el programa estadístico Epi Info, para una población de 103 enfermeros, la proporción esperada del 50 %, con un intervalo de confianza del 95% y una precisión del 5%.

El tipo de estudio a utilizar es probabilístico aleatorio simple.

**7.4- Unidad de análisis y observación:** personal de enfermería del Hospital Regional de Coronel Oviedo.

**7.4.1 - Criterios de inclusión:** todo el personal de enfermería que acceda a participar del estudio con previo consentimiento informado.



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

**7.4.2- Criterios de exclusión:** personal de enfermería que no acepte participar en el estudio (no firman el consentimiento informado) y aquellos que no hayan completado las variables de interés.

## 7.5- Variables o categoría de análisis

### 7.5.1- Definición operacional de variables o categoría de análisis

Variable	Definición conceptual	Clasificación y escala.	Definición operacional	Indicador
<b>Edad</b>	Una medida cronológica que determina el tiempo en años que vive una persona.	Cuantitativa discreta.	Edad consignada en el cuestionario de recolección de datos.	En años.
<b>Sexo</b>	Condición orgánica que distingue a hombres y mujeres.	Cualitativa nominal.	Sexo consignado en el cuestionario de recolección de datos.	1- Masculino. 2- Femenino.
<b>Estado civil</b>	Condición de una persona según el registro civil en función de si tiene o no	Cualitativa nominal.	Estado civil consignada en el cuestionario de	1- Soltero. 2- Casado. 3- Divorciado. 4- Viudo. 5- Unión libre.



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

	pareja y su situación legal respecto a esto.		recolección de datos.	6- Otros.
<b>Procedencia</b>	Corresponde al lugar de procedencia del encuestado.	Cualitativa nominal.	Procedencia consignada en el cuestionario de recolección de datos.	1- Urbana. 2- Rural.
<b>Conocimiento</b>	Conocimiento que tienen el personal de enfermería sobre la violencia de género.	Cualitativa ordinal.	Consignada en el cuestionario de recolección de datos.	1- Alto. 2- Medio. 3- Bajo.
<b>Actitud</b>	Comportamiento que tienen el personal de enfermería sobre la violencia de género.	Cualitativa nominal.	Consignada en el cuestionario de recolección de datos.	1- Favorable. 2- Regular. 3- Desfavorable.
<b>Prácticas</b>	Se refiere a las prácticas que tienen el personal de enfermería sobre la violencia de género.	Cualitativa nominal.	Consignada en el cuestionario de recolección de datos.	1- Óptimo. 2- Regular. 3- Deficiente.



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

---

### **7.6- Procedimientos para la recolección de la información, instrumentos a utilizar, métodos para el control de calidad de los datos:**

Para la recolección de la información se solicitó el permiso a la dirección del Hospital Regional de Coronel Oviedo por medio de una nota solicitando permiso para acceder a los datos y cantidad del personal de enfermería.

Una vez seleccionados los individuos se procedió a la aplicación de un breve cuestionario validado utilizado en un estudio anterior en la cual se evaluó la consistencia interna. El instrumento es un cuestionario validado prueba de Pearson ítem  $> 0.2$ , para la confiabilidad se aplica la prueba alfa de cronbach = 1.

A cada personal de enfermería se le facilitó este material para su posterior llenado y procediendo a su vez a la explicación de la finalidad de este estudio y la firma del consentimiento informado.

### **7.7- Procedimientos para garantizar aspectos éticos de la investigación con sujetos humanos.**

Se procedió a la firma de un consentimiento informado previo al llenado del formulario.



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
**FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS**



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

---

El protocolo de investigación fue sometido al comité de ética institucional de la Facultad de Ciencias Médicas de la Universidad Nacional de Caaguazú.

Los datos obtenidos fueron tratados con confidencialidad e igualdad y justicia, no serán divulgadas, alteradas, ni repetidas las informaciones recolectadas.

## **7.8- Plan de análisis:**

Los datos fueron ingresados en una planilla de Microsoft Excel 2013® y analizados con el software estadístico Stata 16 ®.

Los resultados se expresan en tablas, figuras y se calcularán los respectivos porcentajes.

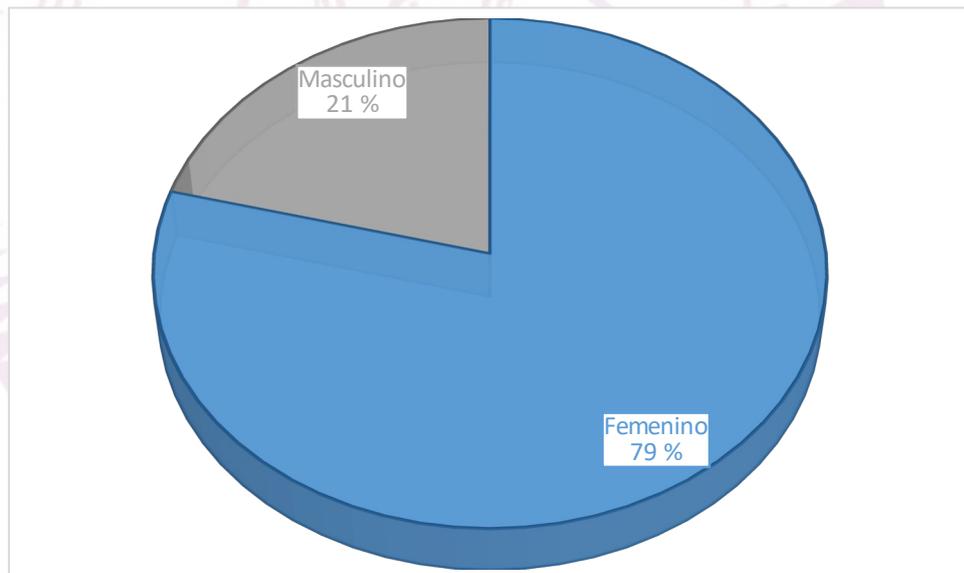


**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

## 8- Resultados

Fueron encuestados 81 enfermeros/as, que correspondieron a la totalidad de la población que accedió a participar del estudio, además de cumplir los criterios de inclusión establecidos anteriormente. Los resultados fueron los siguientes:

**Gráfico N° 1: Distribución según sexo del personal de Enfermería del Hospital Regional de Coronel Oviedo, durante el año 2021 (n=81).**



De los 81 encuestados, el 79% (64) corresponde al sexo femenino, el 21% (17) restante corresponde al sexo masculino.



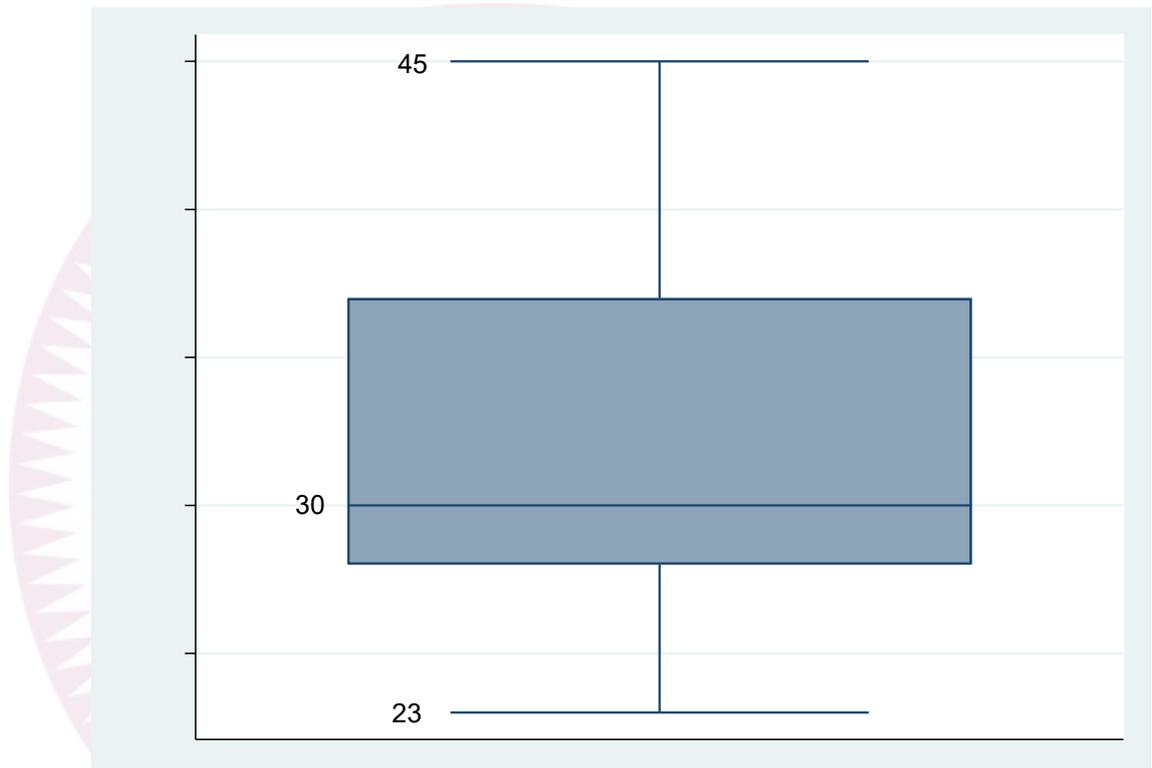
# UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

**Gráfico N° 2: Distribución según edad del personal de Enfermería del Hospital Regional de Coronel Oviedo, durante el año 2021 (n=81).**



La edad mínima de los encuestados fue de 23 y la máxima de 45 años, la mediana de edad fue de 30 años y la mitad del personal de enfermería estuvo ubicado entre 28 y 37 años de edad.



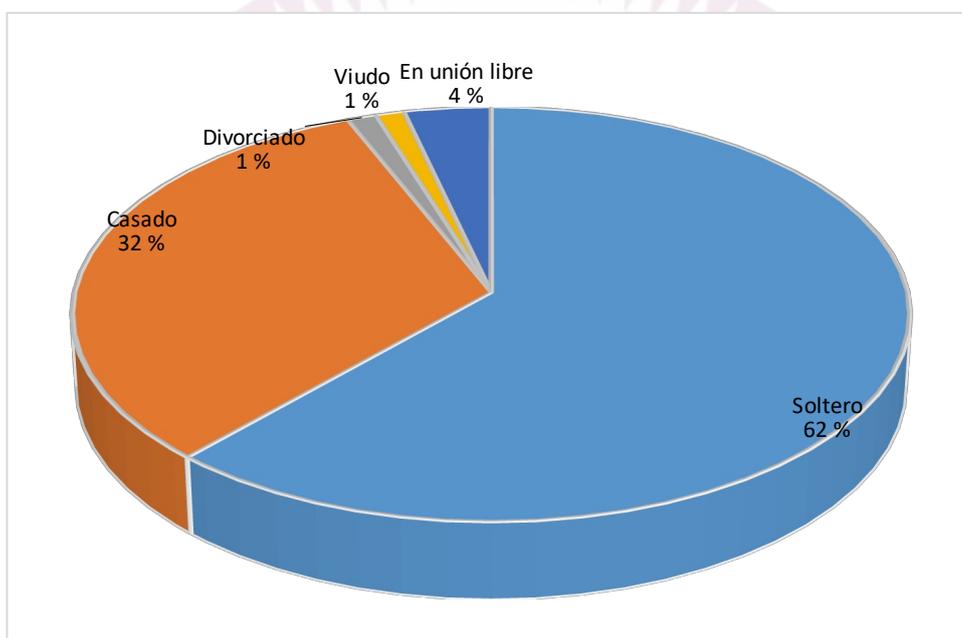
# UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

**Gráfico N° 3: Distribución según estado civil del personal de Enfermería del Hospital Regional de Coronel Oviedo, durante el año 2021 (n=81).**



De los 81 encuestados, el 62% (50) es soltero/a, el 32% (26) es casado/a, el 4% (3) está en unión libre, el 1% (1) es divorciado/a y el 1% (1) restante es viudo/a.



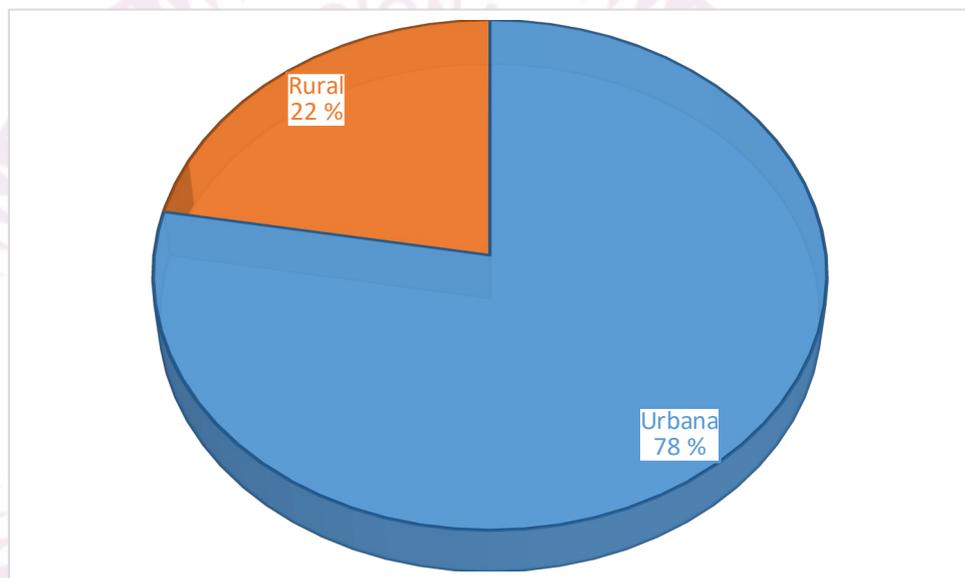
# UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

**Gráfico N° 4: Distribución según procedencia del personal de Enfermería del Hospital Regional de Coronel Oviedo, durante el año 2021 (n=81).**



De los 81 encuestados, el 78% (63) procede de zonas urbanas, el 22% (18) restante procede de zonas rurales.



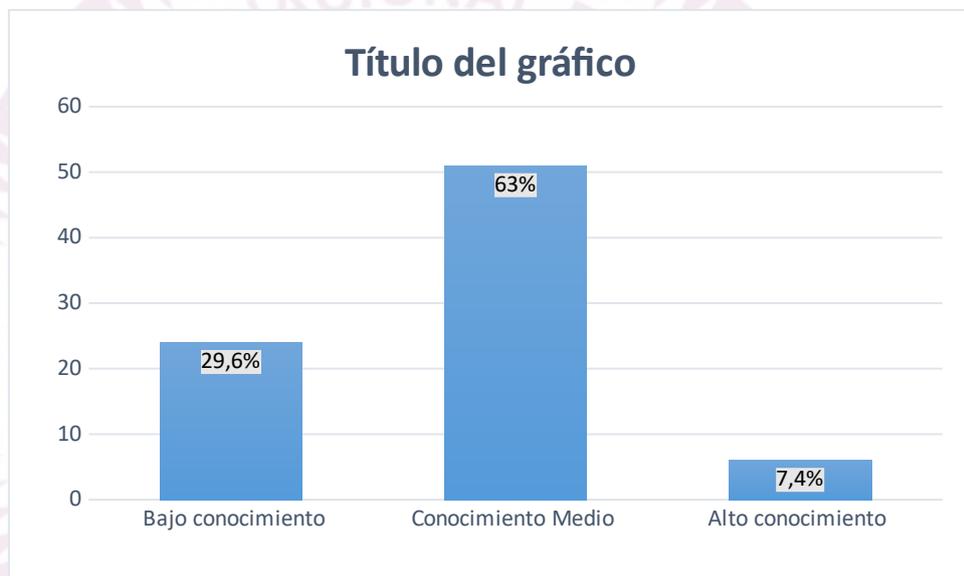
# UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

**Gráfico N° 5: Distribución según nivel de conocimiento del personal de Enfermería del Hospital Regional de Coronel Oviedo con respecto a la Violencia de Género, durante el año 2021 (n=81).**



Se han realizado una serie de preguntas para medir el nivel de conocimiento del personal de enfermería del Hospital Regional de Coronel Oviedo con respecto a la Violencia de Género (VG), buscando plasmar el conocimiento del encuestado en cuanto a si la violencia de género ocurre en clases sociales bajas, si existe un perfil específico para las mujeres maltratadas y agresores, si la VG tiene raíz cultural, si las víctimas notifican este hecho, si



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

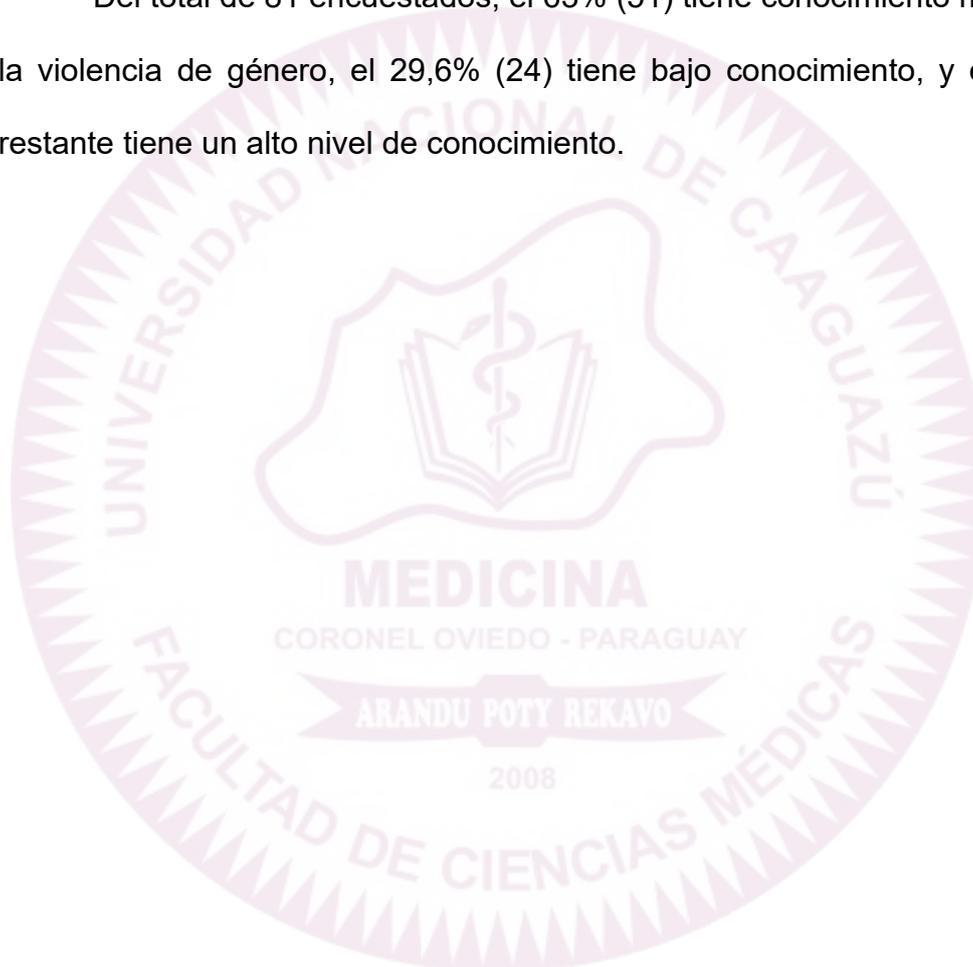


**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

---

es mayormente ejercida por embriagados, si reconocería un signo psicoemocional de violencia en su paciente, entre otros.

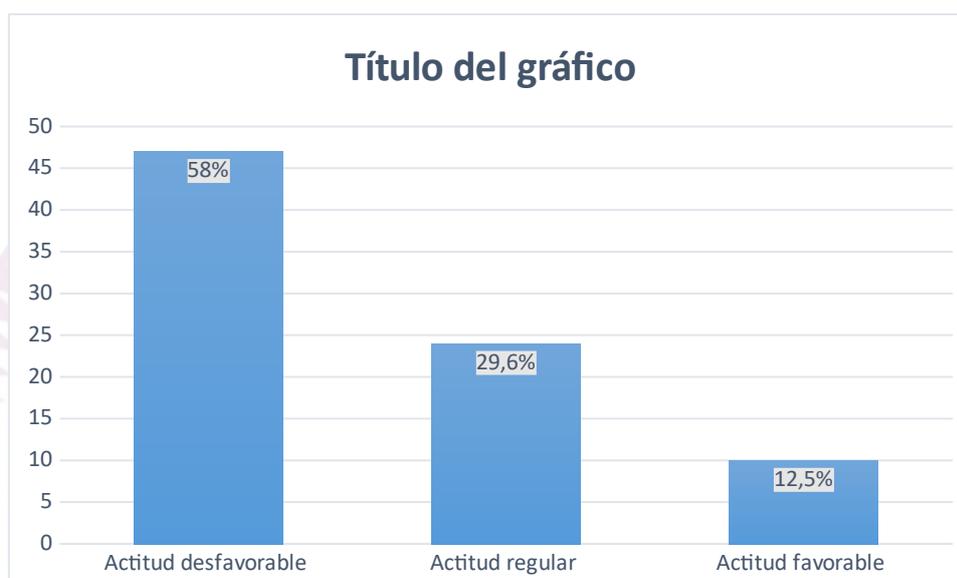
Del total de 81 encuestados, el 63% (51) tiene conocimiento medio sobre la violencia de género, el 29,6% (24) tiene bajo conocimiento, y el 7,4% (6) restante tiene un alto nivel de conocimiento.





**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

**Gráfico N° 6: Distribución según actitud del personal de Enfermería del Hospital Regional de Coronel Oviedo con respecto a la Violencia de Género, durante el año 2021 (n=81).**



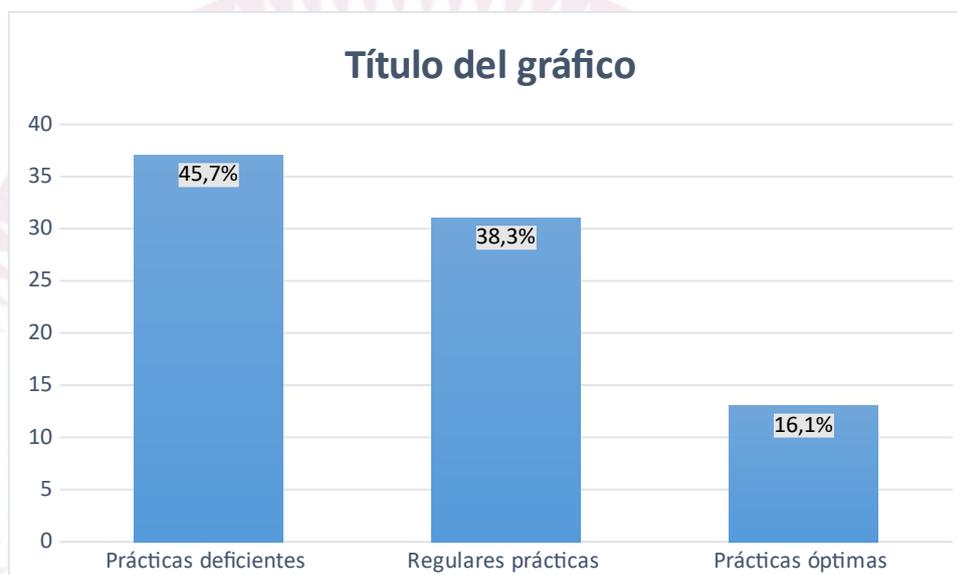
En cuanto a las actitudes del personal de Enfermería, se preguntó si una buena esposa debe obedecer a su marido, aunque no esté de acuerdo con él, si es importante para el hombre mostrar a su pareja quien es el jefe, si una mujer debe ser capaz de elegir a sus amistades sin consentimiento de su esposo, si es obligación de la esposa tener relaciones sexuales con su marido, aunque ella no quiera, si es justificado en algunos casos que la mujer sea golpeada, entre otros.

De los 81 encuestados, el 58% (47) presentó una actitud desfavorable con respecto a la Violencia de Género, el 29,6% (24) presentó una actitud regular, y el 12,5% (10) presentó una actitud favorable.



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

**Gráfico N° 7: Distribución según prácticas del personal de Enfermería del Hospital Regional de Coronel Oviedo con respecto a la Violencia de Género, durante el año 2021 (n=81).**



Los cuestionamientos realizados para determinar el nivel de prácticas que posee el personal de Enfermería del Hospital Regional de Coronel Oviedo, incluyeron conocer si el encuestado ha identificado casos de violencia de género, saber qué posición opta tomar cuando una mujer es víctima pero se niega a hablar del tema, qué hace si el paciente está con el probable agresor al momento de la entrevista, qué hacer si atiende a un paciente víctima de VG que si manifiesta abiertamente su problema, si ha derivado un caso de CG, entre otros.



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

De los 81 encuestados, el 45,7% (37) tiene prácticas deficientes con respecto a la Violencia de Género, el 38,3% (31) tiene regulares prácticas, y el 16,1% (13) restante tiene prácticas óptimas.

## 9- Discusión

La violencia de género es aquella que se ejerce sobre las mujeres por parte de quienes estén o hayan estado ligados a ellas por relaciones de afectividad (parejas o ex-parejas). El objetivo del agresor es producir daño y conseguir el control sobre la mujer, por lo que se produce de manera continuada en el tiempo y sistemática en la forma, como parte de una misma estrategia(19).

Existe un sistema social llamado patriarcado que se encarga de distribuir los poderes entre las mujeres y los hombres de una manera desigual, lo que ocasiona este tipo de violencia. Esta relación de desigualdad se origina a partir de una postura y estipulación de superioridad de quien la ejerce y del estado de inferioridad de quien la sufre. Esta gran desigualdad que existe en cuanto al poder hace que este tipo de violencia sea común y hasta socialmente tolerada (9).

Haciendo una comparación con el estudio realizado por Carmen Ana Valdés Sánchez et al. En España, en el año 2016 cuyo objetivo fue evaluar el nivel de conocimiento y las actitudes de las enfermeras sobre la violencia de



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

---

género y su relación con las variables sociodemográficas y la detección de casos, encontramos que en la población del estudio de Valdés el sexo predominante fue femenino, coincidiendo con el sexo predominante en esta investigación (5).

En el mismo estudio realizado por Valdés et al., relacionaron la variable demográfica de estado civil con el nivel de conocimiento sobre Violencia de Género, el conocimiento fue superior en las enfermeras casadas o que viven en pareja. En nuestro estudio encontramos que los estados civiles predominantes fueron el de soltero con un 62% (50), y un 32% (26) es casado/a (5).

Diana Isabel Cáceres Rivera realizó un estudio, en Colombia en el año 2019 tuvo el objetivo de determinar los conocimientos y el abordaje en la atención de salud que brindan las enfermeras a las víctimas de violencia de género y en donde se obtuvo como resultado que de una población de 213 en personal salud y con el instrumento de auto aplicación, basado en el cuestionario, en cuanto al nivel de conocimiento encontrado es 19,8% con poco conocimiento; 59,6%, medio, y 20,6%, alto. Realizando una comparación con nuestro estudio, encontramos que en la población estudiada el nivel de conocimiento predominante es medio con un 63% (51), el 29,6% (24) tiene bajo conocimiento, y el 7,4% (6) restante tiene un alto nivel de conocimiento. Hay



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

---

diferencias en cuanto al nivel alto de conocimiento, siendo mayor éste en el estudio realizado por Cáceres Rivera (8).

Gladys Medina Mandujano en Perú en el año 2012 tuvo como objetivo el determinar la relación entre conocimiento, actitudes y conductas de las enfermeras frente a la atención de víctimas de violencia de género en los servicios de emergencia del Ministerio de Salud de Lima Metropolitana. En cuanto a las Actitudes, se percibe una actitud de rechazo hacia la violencia de género; sin embargo, aún existe permisividad en algunos aspectos que la generan. Comparando con los resultados obtenidos en nuestro estudio, encontramos que coinciden con el estudio de Medina, habiendo un buen porcentaje de encuestados que rechaza la Violencia de Género, sin embargo también un buen porcentaje de los mismos tiene una actitud permisiva en algunos aspectos que la generan (7).

En cuanto a las prácticas, algunos trabajos indican que entre un 29% y un 40% de las enfermeras en Atención Primaria, se sienten incómodas preguntando a los pacientes sobre este tema, en esta investigación hemos observado un buen nivel de detección de casos y también de traslado al servicio correspondiente, podemos deducir que un buen porcentaje de la población encuestada realmente realiza las preguntas necesarias para detectar un caso de violencia de género, sin embargo observando el nivel de prácticas



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

---

que poseen los encuestados encontramos que una buena parte de ellos tiene prácticas deficientes (20).





## UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

---

### 10- Conclusión

En la investigación participaron 81 Enfermeros/as que prestan servicio en el Hospital Regional de Coronel Oviedo, durante el año 2021.

En cuanto a las características demográficas de los mismos, destacan las siguientes: predominio del sexo femenino, la edad mínima de los encuestados fue de 23 y la máxima de 45 años, la mediana de edad fue de 30 años y la mitad del personal de enfermería estuvieron ubicados entre 28 y 37 años de edad. En cuanto a la procedencia, el 78% (63) procede de zonas urbanas, el 22% (18) restante procede de zonas rurales. Respecto al estado civil, el 62% (50) es soltero/a, el 32% (26) es casado/a, el 4% (3) está en unión libre, el 1% (1) es divorciado/a y el 1% (1) restante es viudo/a.

Se han realizado una serie de preguntas para medir el nivel de conocimiento del personal de enfermería del Hospital Regional de Coronel Oviedo con respecto a la Violencia de Género (VG), buscando plasmar el conocimiento del encuestado en cuanto a si la violencia de género ocurre en clases sociales bajas, si existe un perfil específico para las mujeres maltratadas y agresores, si la VG tiene raíz cultural, si las víctimas notifican este hecho, si es mayormente ejercida por embriagados, si reconocería un signo psicoemocional de violencia en su paciente, entre otros. Encontramos que el 63% (51) tiene conocimiento medio sobre la violencia de género, el 29,6% (24)



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

---

tiene bajo conocimiento, y el 7,4% (6) restante tiene un alto nivel de conocimiento.

En cuanto a las actitudes del personal de Enfermería, se preguntó si una buena esposa debe obedecer a su marido, aunque no esté de acuerdo con él, si es importante para el hombre mostrar a su pareja quien es el jefe, si una mujer debe ser capaz de elegir a sus amistades sin consentimiento de su esposo, si es obligación de la esposa tener relaciones sexuales con su marido, aunque ella no quiera, si es justificado en algunos casos que la mujer sea golpeada, entre otros. Observamos que el 58% (47) presentó una actitud desfavorable con respecto a la Violencia de Género, el 29,6% (24) presentó una actitud regular, y el 12,5% (10) presentó una actitud favorable. Concluimos diciendo que la mayor parte de los encuestados tiene una actitud de rechazo con respecto a la Violencia de Género, sin embargo, encontramos que un buen porcentaje de los encuestados tiene una actitud permisiva en cuanto a ciertos factores que la generan.

Los cuestionamientos realizados para determinar el nivel de prácticas que posee el personal de Enfermería del Hospital Regional de Coronel Oviedo, incluyeron conocer si el encuestado ha identificado casos de violencia de género, saber qué posición opta tomar cuando una mujer es víctima pero se niega a hablar del tema, qué hace si el paciente está con el probable agresor al momento de la entrevista, qué hacer si atiende a un paciente víctima de VG



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

---

que si manifiesta abiertamente su problema, si ha derivado un caso de CG, entre otros. Encontramos que el 45,7% (37) tiene prácticas deficientes con respecto a la Violencia de Género, el 38,3% (31) tiene regulares prácticas, y el 16,1% (13) restante tiene prácticas óptimas. Son datos poco favorables, teniendo en cuenta que es bastante alto el porcentaje de encuestados que tiene prácticas deficientes.

Finalizando, se encontró que el conocimiento del personal de Enfermería con respecto a la Violencia de Género es muy pobre, las actitudes que presentan ante el tema son en su mayor parte de rechazo, en contrapartida con un buen porcentaje de los mismos que también presentan una actitud permisiva en cuanto a ciertas cuestiones que la generan. En cuanto a las prácticas encontramos resultados un poco contradictorios, teniendo en cuenta que gran parte de los encuestados es capaz de detectar un caso de violencia y derivarlo al lugar correspondiente, sin embargo, la mayor parte de los mismos tiene prácticas deficientes, teniendo en cuenta las demás cuestiones preguntadas. Decimos entonces, que es fundamental implementar medidas tales como charlas informativas, realizar capacitaciones, etc. para el personal de enfermería, para poder elevar el nivel de conocimiento de los mismos, aumentar la actitud de rechazo sobre la violencia de género, y lo más importante, el nivel de prácticas que realizan éstos para poder detectar y derivar los casos a la institución encargada de los mismos.



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

---

## 11- Recomendaciones

### 11.1- Recomendaciones institucionales.

- Se recomienda que las instituciones de salud capaciten sobre Violencia de Género a los profesionales en las instituciones con metodologías de enseñanza aprendizaje innovadoras a fin de crear habilidades y competencias en la identificación y manejo adecuadas a la mujer con violencia de género.
- Es necesario la implementación de un sistema en las instituciones que incluyan prácticas de cribado sistemático en los servicios de emergencia donde acuden en su mayoría las víctimas.
- Se recomienda la revisión de las guías y protocolos de atención a la mujer con VG a fin de valorar su efectividad y evaluar el impacto que tengan en las conductas en personal de enfermería.
- Las instituciones de salud deben de ser orientadas tanto físicas como funcionalmente para facilitar la labor de identificación y el manejo eficaz de las víctimas, mejorando la infraestructura y la organización.

### 11.2- Recomendaciones personales.

- Es importante que en la formación de los profesionales de la salud en las Universidades adquieran competencias y habilidades en entrevistas y el abordaje adecuado a la mujer maltratada.



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

- Sugiero que el personal de enfermería sea más empático con las mujeres que sufren la violencia de género, brindando mayor colaboración a la hora de abordar un posible caso o se preste a hacer una adecuada derivación para su posterior ayuda.





**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

## 12- Referencias Bibliográficas

1. Organización Panamericana de la Salud (OPS). Violencia contra la mujer [Internet]. Available from: <https://www.paho.org/es/temas/violencia-contramujer>
2. Macas Estévez EP. INTERVENCIONES DE ENFERMERÍA EN LA ATENCIÓN A LAS MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO EN LAS CONSULTAS DE ATENCIÓN PRIMARIA DE SALUD. 2017;2:75–101.
3. Pérez García C, Manzano M de los A. La práctica clínica enfermera en el abordaje de la violencia de género. 2014;107–15.
4. Noriega RB. Violencia de Género : Papel de Enfermería en la Prevención Secundaria desde Atención Primaria. 2018;484–96.
5. Valdés Sánchez CA, García Fernández C, Sierra Díaz A. Atención Primaria Violencia de género : conocimientos y actitudes de las enfermeras en atención primaria. Atención Primaria [Internet]. SEGO; 2016;48(10):623–31. Available from: <http://dx.doi.org/10.1016/j.aprim.2016.01.003>
6. MENDOZA FLORES ME, CORONA YDJ, URBINA MG, HERNÁNDEZ GM, VERA RS, REYES ZAPATA H. Conocimientos y actitudes del personal de enfermería sobre la violencia de género. 2006;20(4):69–79.
7. Medina Mandujano G. Conocimientos, actitudes y conductas de la enfermera frente a la atención de víctimas de violencia de género en servicios de emergencia de Lima Metropolitana. 2017;(January 2012):51–8.
8. Cáceres Rivera DI. conocimiento y abordaje de enfermería en la violencia de género. 2013;
9. Ruiz Ramirez R, Ayala Carillo M del R. VIOLENCIA DE GÉNERO EN INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN. 2016;
10. Mastrapa YE, Gibert P, Sánchez MÁ. De la enfermera general a la enfermera geriátrica. 2016;32(4):126–34.
11. Aguilar AE, Gibert P, Oria M. El desempeño de los profesionales de Enfermería. 2016;32(1):87–97.



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

---

12. Águila Gutiérrez LY, Reyes Hernandez VE, Hernandez Castro V. Las consecuencias de la violencia de género para la salud y formación de los adolescentes. :697–710.
13. Organización de las naciones unidas. Definición de Violencia de Género. 2004;1993.
14. Organización Mundial de la Salud (OMS). violencia y salud mental. 2017;
15. Guillén DBI de G. Conocimientos y Actitudes de los Profesionales Sanitarios de Urgencia y Emergencia sobre VG. 2018;(4).
16. Puestas-Sánchez PR. Violencia de género: un tema pendiente en la formación del profesional de salud en atención primaria. 2018;167.
17. Rodríguez-blanes GM, Vives-cases C, Miralles-bueno JJ. Detección de violencia del compa nero íntimo en atención primaria de salud y sus factores asociados. 2017;31(5):410–5.
18. Rojas K, Gutiérrez T, Alvarado R, Fernández Sánchez A. Atención Primaria Actitud hacia la violencia de género de los profesionales de Atención Primaria : estudio comparativo entre Catalu ña y Costa Rica. Atención Primaria [Internet]. SEGO; 2015;47(8):490–7. Available from: <http://dx.doi.org/10.1016/j.aprim.2014.10.008>
19. Ministerio de sanidad servivios sociales e igualdad. Definición de Violencia de Género. Inst la mujer y para la Igual oportunidades. 2017;1.
20. Paulin Baraldi AC, de Almeida AM, Perdoná G, Vieira EM, dos Santos MA. Perception and Attitudes of Physicians and Nurses about Violence against Women. Nurs Res Pract. 2013;2013:1–7.



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

## 13- Anexo

### 13.1- Instrumento de recolección de datos.

¿Acepta formar parte del estudio?

- Sí.
- No.

### SECCIÓN I: DATOS DEMOGRÁFICOS.

**Sexo.**

- Femenino.
- Masculino.

**Edad** \_\_\_\_\_

**Estado civil.**

- Soltero/a.
- Casado/a.
- Divorciado.
- Viudo.
- Unión libre.

**Procedencia**

- Urbana.
- Rural.

### SECCIÓN II: CONOCIMIENTOS SOBRE VIOLENCIA DE GÉNERO.

Con respecto a las siguientes preguntas elija falso o verdadero.

**La violencia de género ocurre más en la clase social baja.**



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

---

- Falso.
- Verdadero

**Hay un perfil específico para las mujeres maltratadas y para los agresores.**

- Falso.
- Verdadero.

**La Violencia de Género tiene raíz cultural.**

- Falso.
- Verdadero.

**La mayoría de las mujeres en situación de violencia la notifican espontáneamente.**

- Falso.
- Verdadero.

**La Violencia de Género la ejercen más embriagados.**

- Falso.
- Verdadero.

**La Violencia de Género es un problema de ámbito policial y/o judicial, y no de la salud.**

- Falso.
- Verdadero.

**Conoce algún centro o institución de apoyo para víctimas de violencia de género**

- Sí.



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

---

No.

**Alguna vez ha aplicado alguna guía o protocolo de atención para la mujer que sufre violencia de género.**

Sí.

No.

**Reconocería Ud. algún signo psicoemocional de violencia en su paciente.**

Sí.

No.

### **SECCIÓN III: ACTITUD SOBRE VIOLENCIA DE GÉNERO.**

**Una buena esposa obedece a su esposo aunque ella no esté de acuerdo con él.**

Totalmente de acuerdo

De acuerdo

Ni de acuerdo ni en desacuerdo

En desacuerdo

Totalmente en desacuerdo

**Es importante para el hombre mostrar a su esposa o pareja quien es el jefe.**

Totalmente de acuerdo

De acuerdo

Ni de acuerdo ni en desacuerdo

En desacuerdo

Totalmente en desacuerdo

**Una mujer debe ser capaz de elegir a sus propias amistades aún si su esposo**



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

---

**no está de acuerdo.**

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

**Es obligación de la esposa tener relaciones sexuales con su esposo aún si ella no quiere.**

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

**A veces se justifica que la mujer sea golpeada por el marido.**

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

**La violencia de género es responsabilidad del agresor pero a veces puede ser de la agredida.**

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

---

**La violencia de género es un asunto privado.**

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

**La violencia de género es para Ud. una violación a un derecho humano.**

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

**Considera Ud. que la violencia de género es algo lamentable pero que de todas maneras es algo que debe de ocurrir en la sociedad.**

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

### **SECCIÓN IV: PRÁCTICA SOBRE VIOLENCIA DE GÉNERO.**

**Ha identificado casos de mujeres víctimas de violencia de género en los últimos 3 meses?**

- Ninguno.
- 1 a 3 casos.



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

---

- De 4 a más.

**En el abordaje a una mujer con indicios de ser víctima de violencia y que se niega a hablar del problema Ud. opta por:**

- Darle indicaciones sobre que actitud tomar
- Insistir a que hable del problema
- Dejar que ella hable cuando desee
- Hablar del tema en forma indirecta
- Prefiere no intervenir

**En el caso que se dé cuenta que la paciente viene con el probable agresor al momento de entrevistarla**

- Es mejor que el agresor esté presente en la entrevista
- Lo invita para que lo deje sola con la paciente
- Es indiferente que este o no durante la entrevista.

**En caso de atender a una víctima de violencia de género que manifiesta su problema Ud. elige como primera opción:**

- Que tome ella sus propias decisiones
- Aconsejarle la separación
- Derivarla a otra área sin mencionar el tema
- Hacerle entender sobre su papel de víctima

**Usted realiza preguntas para detectar un caso de violencia hacia la mujer**

- Solo cuando sospecha que se trata de un caso
- Siempre
- Raramente
- Nunca

**Ha referido algún caso de víctima de violencia de género**



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

- Sí
- No

**En caso que sea sí, ¿cuál es el lugar de referencia?**

- Psicología
- Asistencia social
- Comisaría de la mujer
- Otros

**Ha tenido experiencia de violencia de género en personas cercanas a su entorno.**

- Sí
- No

**Ha ejercido violencia o recibido violencia de su pareja alguna vez**

- Sí
- No.

## **13.2- Consentimiento informado.**

**Conocimiento, actitudes y prácticas sobre violencia de género en personal de enfermería del Hospital Regional de Coronel Oviedo, 2021.**

**Investigador Principal: Deborah Ayelen Muñoz.**

Estimada/o participante: Mediante la presente, usted es invitada/o a participar en el estudio sobre prevalencia de depresión. Con este estudio se evaluará el tema cuyo resultado podrá dar inicio a la elaboración de planes estratégicos y multidisciplinarios que aplicados en tiempo y forma puedan ayudar. Teniendo en cuenta lo anterior, deseo solicitar su participación en el estudio, que consistiría básicamente en responder el siguiente cuestionario. Cabe destacar que su participación es totalmente voluntaria y anónima.

**RIESGOS Y BENEFICIOS**



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

En cuanto a los participantes del estudio, éstos no presentan ningún riesgo, en términos de privacidad e integridad, ya que la misma será aplicada de forma anónima.

### ALMACENAMIENTO DE DATOS PARA LA CONFIDENCIALIDAD DEL PROYECTO

Las respuestas serán digitalizadas mediante una planilla electrónica, esta investigación preservará la confidencialidad de su identidad y utilizará los datos con propósitos meramente profesionales, codificando la información y manteniéndola en archivos seguros. Sólo los investigadores tendrán acceso a esta información. Bajo ninguna circunstancia se identificarán personas de manera individual.

### LUGAR Y TIEMPO INVOLUCRADO

Los individuos abordados dispondrán de un tiempo comprendido entre 20 y 30 minutos para participar de las charlas orientativas y responder los cuestionarios.

### COMO SE UTILIZARÁN LOS RESULTADOS

Los resultados obtenidos en el estudio, serán utilizados para aportar datos acerca del tema. Los resultados podrán ser publicados a las autoridades de la región dependiendo del tema que permitan la toma de medidas dirigidas a esta población de estudio respetando siempre la integridad, confidencialidad y justicia.

### DERECHOS DE LOS PARTICIPANTES

He leído y comprendido la descripción de la investigación con el investigador. He tenido la oportunidad de hacer preguntas acerca del propósito y procedimientos en relación con el estudio.

Mi participación es enteramente voluntaria pudiendo negarme a participar o retirarme en el momento en que yo considere.

Toda información derivada de la investigación que me identifique de forma personal será revelada únicamente bajo mi voluntad y consentimiento.

Si tengo dudas o preocupaciones acerca de mi participación en la investigación, puedo contactarme con la investigadora, Deborah Ayelen Muñoz, quien responderá mis preguntas. El celular del investigador es 0975926625 y su dirección de correo es debohayelen.95@mail.com.

Mi firma significa que estoy de acuerdo en formar parte del estudio.

Yo \_\_\_\_\_ en

fecha \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ Estoy de acuerdo en participar del estudio titulado

“Conocimiento, actitudes y prácticas sobre violencia de género en personal de enfermería del Hospital Regional de Coronel Oviedo, 2021” El propósito y naturaleza del estudio me ha sido descrito por el investigador principal, Deborah Ayelen Muñoz. Comprendo enteramente lo solicitado y que puedo ponerme en contacto con el investigador principal ante cualquier duda. También comprendo que mi participación es enteramente voluntaria y que puedo negar mi participación en cualquier momento.

\_\_\_\_\_  
Firma del Participante



## UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

---



- 13.3- Carta de aprobación del permiso para ejecución del trabajo (Escaneado).
- 13.4- Carta de aprobación del protocolo de investigación por parte del tutor metodológico (Escaneado)
- 13.5- Carta de aprobación del Comité de Ética en Investigación si fuera requerido (Escaneado).
- 13.6- Carta de aprobación del borrador final de investigación por parte del tutor temático y/o metodológico (Escaneado).
- 13.7- Carta de declaración de conflicto de intereses (Escaneado).
- 13.8- Carta de autoría (Escaneado).



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ

Sede Coronel Oviedo  
Creada por Ley N° 3.198 del 04 de mayo de 2007  
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**FORMATO DE TESIS DE GRADO Y POSGRADO, APROBADO POR RES. CD N° 141/2019 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAAGUAZÚ.**

---

